

※2022年度は、 の取り組みを重点項目とする。

取り組み内容		年間概算投資額
禁煙対策	禁煙者に対する教育・研修の実施(年2回 5/31、11/30)	-
	禁煙外来治療費の全額補助	実費
	社内およびその周辺、社用車の全面禁煙	-
	非喫煙者に対して特別手当を支給(年2回賞与支給時に加算)	500千円
生活習慣病対策	イントラネットの健康ポータルで、身体的指標項目、生活習慣改善等に関する情報の更新(毎月1回以上)	-
	生活習慣改善に関する情報のメール配信(毎月1回以上)	-
	健康増進アプリの導入と利用推奨	200千円
	ヘルスリテラシー向上のための教育・研修の実施(年2回 6月、12月)	50千円
	健康診断結果等経年管理システムの運用	200千円
	健康診断結果による再検査時の費用全額補助および出勤認定	100千円
	がん検診時の費用全額補助および出勤認定	50千円
	人間ドック希望者への費用補助および出勤認定	100千円
	24時間365日対応の医師、看護師等による相談窓口運用(外部委託)	他サービスに含む
	ウォーキングイベント等の開催(年1回 参加率100%)	100千円
ヘルスタル対策	心の健康づくり計画の策定・運用	200千円
	メンタルヘルスに関する教育・研修の実施(年2回 4月、10月)	
	法定ストレスチェックの実施(年1回 受検率100%)	
	24時間365日対応の産業医による心の相談窓口運用(外部委託)	
感染症対策	従業員およびその家族のインフルエンザ予防接種費用を全額補助	100千円
	感染症を発症した場合(同居の家族が発症した場合を含む)は、特別休暇(有給)を付与	-
	コロナワクチン接種日は出勤認定、翌日以降は特別休暇(有給)認定	-
	時差出勤、リモートワークの積極的導入	500千円